

assess + perform ag Im Überblick



assess+perform zeichnet sich durch eine erfolgreiche Kombination von langjähriger Businesserfahrung in verschiedenen Branchen mit praxiserprobten und wissenschaftlich fundierten Methoden der Arbeits- und Organisationspsychologie aus. Dies garantiert ein praxisorientiertes Vorgehen, das effizient auf die unternehmensspezifische Fragestellung eingeht.





Assessment

assess+perform bietet massgeschneiderte Assessments an. Diese erlauben präzise Aussagen zur Eignung von Leistungsträgern und Talenten für bestimmte Positionen und gestatten eine fundierte Abschätzung ihrer Performance bzw. ihres Potenzials.

Wir bieten Rekrutierungsassessments zur Selektion sowie zur Gegenüberstellung von geeigneten internen und externen Kandidaten.

Mittels unserer Potenzialanalysen untersuchen wir Talente hinsichtlich Neubesetzungen von Management- und Executive-Positionen sowie Nachfolgeplanungen.



Management Audit

assess+perform unterstützt Unternehmen bei der Evaluierung und Formierung ihres Managements. Wir bewerten die Führungskompetenzen und schätzen die vorhandenen Potenziale ein. Dies ermöglicht Aussagen über die zukünftige Performance und zeigt den Entwicklungsbedarf auf organisatorischer und personeller Ebene.

Wir wenden Management Audits an für:

- Besetzung von Management-Schlüsselpositionen
- Neuzusammensetzung von Management-Teams (Restrukturierung, Merger)
- Führungswechsel (Einschätzung und Optimierung der Managementkompetenzen)



Coaching

- Onboarding Coaching

Wir begleiten neu rekrutierte Kader- und Geschäftsleitungsmitglieder in der besonders kritischen Einführungsphase, sodass eine erfolgreiche Integration und eine optimale Leistungsentfaltung gewährleistet ist

- Leader Coaching

Wir sind Sparringpartner für Leader, die sich konstruktiv hinterfragen

- Team Coaching

Wir unterstützen Teams bei anspruchsvollen Veränderungen hinsichtlich Teambildung und Teamentwicklung

- Career Coaching

Wir coachen Führungskräfte betreffend ihrer beruflichen Standortbestimmung oder Neuorientierung, sowie Karriereplanung und Karriereweiterentwicklung



Management Development Beratung

- Erstellung von Kompetenzmodellen zur Integration des Management Development in die Unternehmensstrategie
- Beratung und Konzeption bezüglich geeigneter Methoden und Tools zur gezielten Auswahl und Förderung von Management-Nachwuchs mittels Management Development Programmen