



## Career Coaching by assess+perform Fit für Ihren nächsten Karriereschritt

assess+perform bietet Career Coaching für Führungskräfte an. Wir stehen Ihnen bei der Karriereplanung und deren Umsetzung als Sparringspartner zur Seite. Unser systematisches Career Coaching trägt entscheidend dazu bei, Ihren nächsten Karriereschritt zu realisieren.

## Angebot

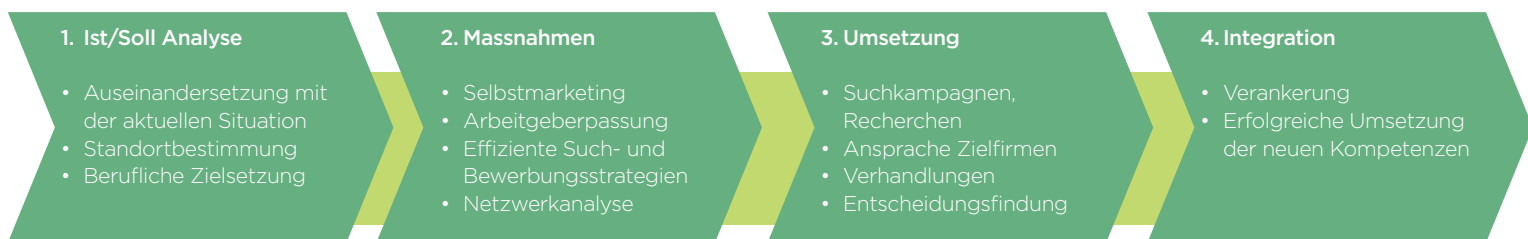
Wir bieten Geschäftskunden und Privatpersonen ein massgeschneidertes Career Coaching an, das auf individuelle Fragestellungen hinsichtlich beruflicher Standortbestimmungen oder Neuorientierungen sowie Karriereplanung und Karriereweiterentwicklung des Coachees eingeht. So vertrauen Sie uns als Arbeitgeber eine qualifizierte Führungskraft an, die wir hinsichtlich ihrer beruflichen Entwicklung und Neuorientierung coachen. Oder Sie machen sich als bewährte Führungsperson privat Gedanken über eine berufliche Weiterentwicklung und möchten im Rahmen einer Standortbestimmung Ihre Optionen im Austausch mit einem neutralen Coach klären.

Mit einem auf die spezifischen Bedürfnisse angepassten Career-Coaching-Prozess unterstützen wir Sie effektiv dank unserer langjährigen Expertise aus Assessment und Management Development.

Während dieses Career-Coaching-Prozesses analysieren Sie im ersten Schritt Ihren bisherigen Karriereverlauf, Ihre Fähigkeiten bzw. Kernkompetenzen und definieren Ihr bevorzugtes Arbeitsumfeld sowie die für Sie wichtigen Rahmenbedingungen. Gestützt darauf erfolgt die berufliche Zielsetzung, d. h. Sie legen Ihr Karriereziel fest und erarbeiten entsprechende Handlungsoptionen. Im nächsten Schritt entwickeln Sie eine effiziente Such- und Bewerbungsstrategie mit Massnahmen wie Netzwerkanalyse, darauf abgestützter Aktivierung und Nutzung der persönlichen und beruflichen Kontakte, den effektiven Umgang mit Socialnetwork-Plattformen wie XING, LinkedIn u. ä. oder Jobplattformen.

Im dritten Schritt der Umsetzung unterstützen wir Sie bei Suchkampagnen, konkreten Bewerbungen sowie in der Vorbereitung auf Vorstellungsgesprächen und Assessments. Mit dem vierten Schritt der Integration stellen wir sicher, dass Sie sich in der Einführungsphase im neuen Umfeld nachhaltig verankern und Ihre neuen Kompetenzen optimal zur Geltung bringen können.

## Übersicht Career-Coaching-Prozess



## Der Career-Coaching-Prozess im Detail

Dieser Ablauf bildet die Grundlage für die im ersten Schritt festzulegenden Ziele, die zusammen mit dem Terminplan durch die zeitlichen Abstände individuell ergänzt und festgelegt werden.

Schritt	Zielsetzung	Inhalte
<b>1. Ist/Soll Analyse</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Definition der persönlichen Stärken</li> <li>- Erarbeitung des Karriereziels und des idealen Arbeitsumfeldes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Klärung der Karrierelaufbahn</li> <li>• Persönlichkeits- und Management-Analyse</li> <li>• Auswertung der Analyse und Festlegung der 5 wichtigsten Kompetenzen</li> <li>• CV Check</li> <li>• Feedback zu Entwicklungshinweisen (Vergleich Selbst- / Fremdbild)</li> </ul>
<b>2. Massnahmen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fertigstellung des optimierten CV's</li> <li>- Erarbeitung von effizienten Such- und Bewerbungsstrategien</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktivierung der persönlichen und beruflichen Netzwerke</li> <li>• Kontaktaufbau und -pflege zu Executive Search Consultants und Personalberatern</li> <li>• Nutzung der Socialnetwork-Plattformen</li> <li>• Self-Branding-Methoden</li> <li>• Freie Direktbewerbungen vorbereiten</li> </ul>
<b>3. Umsetzung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Feedback auf konkrete Bewerbungen</li> <li>- Optimale Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche, Interviews und Assessments</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Suchkampagnen, Recherchen</li> <li>• Ansprache Zielfirmen und Zielpersonen</li> <li>• Gesprächs- / Interviewtechniken</li> <li>• Vorbereitung auf Assessments</li> </ul>
<b>4. Integration</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nachhaltige Verankerung am neuen Arbeitsplatz</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Individuell zu bestimmen</li> </ul>

## assess + perform ag im Überblick

assess+perform zeichnet sich durch eine erfolgreiche Kombination von langjähriger Businesserfahrung in verschiedenen Branchen mit praxiserprobten und wissenschaftlich fundierten Methoden der Arbeits- und Organisationspsychologie aus. Dies garantiert ein praxisorientiertes Vorgehen, das effizient auf die unternehmensspezifische Fragestellung eingeht.

