

# assess + perform ag

## Im Überblick



assess+perform zeichnet sich durch eine erfolgreiche Kombination von langjähriger Businesserfahrung in verschiedenen Branchen mit praxiserprobten und wissenschaftlich fundierten Methoden der Arbeits- und Organisationspsychologie aus. Dies garantiert ein praxisorientiertes Vorgehen, das effizient auf die unternehmensspezifische Fragestellung eingeht.





## Assessment

assess+perform bietet massgeschneiderte Assessments an. Diese erlauben präzise Aussagen zur Eignung von Leistungsträgern und Talenten für bestimmte Positionen und gestatten eine fundierte Abschätzung ihrer Performance bzw. ihres Potenzials.

Wir bieten Rekrutierungsassessments zur Selektion sowie zur Gegenüberstellung von geeigneten internen und externen Kandidaten.

Mittels unserer Potenzialanalysen untersuchen wir Talente hinsichtlich Neubesetzungen von Management- und Executive-Positionen sowie Nachfolgeplanungen.



## Coaching

- **Onboarding Coaching**  
Wir begleiten neu rekrutierte Kader- und Geschäftsleitungsmitglieder in der besonders kritischen Einführungsphase, sodass eine erfolgreiche Integration und eine optimale Leistungsentfaltung gewährleistet ist
- **Leader Coaching**  
Wir sind Sparringpartner für Leader, die sich konstruktiv hinterfragen
- **Team Coaching**  
Wir unterstützen Teams bei anspruchsvollen Veränderungen hinsichtlich Teambildung und Teamentwicklung
- **Career Coaching**  
Wir coachen Führungskräfte betreffend ihrer beruflichen Standortbestimmung oder Neuorientierung, sowie Karriereplanung und Karriereweiterentwicklung
- **Stress Coaching**  
Wir unterstützen Mitarbeitende und Führungskräfte bei der Klärung aktueller Beanspruchungen, im Umgang mit Belastungen und in der Wiedererlangung der persönlichen Leistungsfähigkeit



## Management Audit

assess+perform unterstützt Unternehmen bei der Evaluierung und Formierung ihres Managements. Wir bewerten die Führungskompetenzen und schätzen die vorhandenen Potenziale ein. Dies ermöglicht Aussagen über die zukünftige Performance und zeigt den Entwicklungsbedarf auf organisatorischer und personeller Ebene.

Wir wenden Management Audits an für:

- Besetzung von Management-Schlüsselpositionen
- Neuzusammensetzung von Management-Teams (Restrukturierung, Merger)
- Führungswechsel (Einschätzung und Optimierung der Managementkompetenzen)



## Management Development Beratung

- Kompetenzmodelle  
Erstellung von Kompetenzmodellen zur Integration des Management Development in die Unternehmensstrategie
- Management Development  
Beratung und Konzeption bezüglich geeigneter Methoden und Tools zur gezielten Auswahl und Förderung von Management-Nachwuchs mittels Management Development Programmen
- Stressprävention  
Befähigung von Führungskräften und HR-Verantwortlichen im Umgang mit einer erhöhten Belastung bei Teams und Einzelpersonen zur zielorientierten Prävention und Intervention mittels geeigneter Methoden und Instrumente